



## La mission de PNP Manager

Bureau de consultance en Management, notre mission est d'accroître significativement votre performance et de réduire vos risques organisationnels.

L'équipe pluridisciplinaire de PNP Manager aborde avec détermination les défis organisationnels de l'entreprise en proposant des méthodes d'intervention adaptées à votre secteur d'activités et à la taille de votre entreprise.

Les recommandations et les réponses à une problématique donnée se veulent pragmatiques et peuvent concerner soit l'équipe dirigeante soit l'ensemble de l'organisation et des processus qui contribuent à son fonctionnement.

### Recrutement et Sélection

Vous souhaitez procéder à l'engagement de nouveaux collaborateurs et faire appel à un cabinet spécialisé en recrutement et en sélection. PNP Manager vous propose une réponse adaptée à vos besoins en fonction de votre business, du stade de développement de votre entreprise et de vos besoins.

Nous concevons le recrutement d'un nouveau collaborateur comme la solution à un problème clairement identifié et analysé par l'entreprise. Il s'inscrit donc dans un processus de changement et s'aborde donc comme tel.

- Une phase d'analyse qui comprend les spécificités de votre entreprise, la définition du rôle et du profil de candidat idéal
- Une méthode de recrutement personnalisée en fonction du degré de complexité du profil recherché et de la confidentialité souhaitée : approche directe, approche par bases de données, par réseaux socioprofessionnels, activations de réseaux de type « alumni » ou recrutement par annonce
- Une méthode de sélection rigoureuse - incluant l'assessment des candidats retenus et des prises de références - qui débouche sur une recommandation claire et qui offre toutes les garanties d'intégration et de succès du candidat retenu
- Un suivi personnalisé du candidat retenu

## Nos domaines d'intervention

### BUSINESS DYNAMICS

Demain, la façon de mener vos affaires sera différente. Définissez la structure idéale de votre organisation en fonction de votre stratégie et pensez votre business de manière dynamique.

Le programme « Business Dynamics » de PNP Manager, vous permet d'aborder les transitions stratégiques avec professionnalisme en tenant compte de la phase dans laquelle se trouve votre entreprise :

- Phase de création de l'entreprise : identification des atouts et des points d'efforts de l'équipe des fondateurs, développement de compétences contributrices de succès
- Phase de croissance rapide : accompagnement de la mise en place de la structure de l'entreprise et des compétences requises à cette phase
- Phase de diversification stratégique : mesure des efforts à entreprendre, mise en place d'un plan d'action et accompagnement
- Fusions et acquisitions : réalisation d'une « due diligence » centrée sur la qualité des ressources humaines
- Anticiper les transitions par la réalisation d'audits des dysfonctionnements ou d'audits de la « connaissance critique »

### EXECUTIVE SERVICES

Votre organisation mérite la meilleure équipe de direction. En développant votre Comité de Direction et votre Top Management, vous contribuez directement aux résultats de l'entreprise.

Au travers des « Executive Services », PNP Manager accompagne les dirigeants de votre entreprise. Nous proposons un accompagnement personnalisé et adapté en fonction du stade d'évolution de votre société.

- Réflexion stratégique : PNP Manager vous amène à préciser votre positionnement sur le marché et à formuler une stratégie cohérente
- Exprimer le potentiel de votre équipe dirigeante : PNP Manager joue le rôle de catalyseur, d'accélérateur de résultats en mettant en place les pré-requis pour une collaboration efficace
- Renforcer l'équipe dirigeante par des ressources internes : identification des potentiels, évaluation, recommandation et suivi d'intégration dans la nouvelle fonction
- Renforcer l'équipe dirigeante par des ressources externes : des services d'Executive Search pour atteindre des cibles rares avec précision et discrétion, pour assurer une intégration réussie

---

## LEADERSHIP DEVELOPMENT

Identifiez les compétences de leader adéquates pour votre organisation, celles qui contribuent au succès dans le futur. Développez le potentiel de leadership de vos équipes selon vos critères de performance.

Le « Développement du Leadership » constitue un pilier essentiel à la croissance de l'entreprise. Les véritables leaders fédèrent et inspirent les collaborateurs autour d'un projet et orientent les efforts vers l'atteinte d'objectifs ambitieux. PNP Manager répond de manière concrète à des thèmes cruciaux du « Développement du Leadership ».

- Un diagnostic global et de potentiel de leadership de l'entreprise qui permet une analyse comparative avec d'autres acteurs de votre secteur et de mesurer l'adéquation entre la stratégie et la capacité d'implémentation de l'entreprise
- Développer une équipe de leaders qui traduisent la vision et la stratégie de l'entreprise auprès des équipes
- Identifier et développer vos leaders par des méthodes efficaces et adaptées

---

## TALENT MANAGEMENT

Concevez et implémentez une politique qui attire, développe et motive les talents dans une perspective à long terme.

Sous le terme « Management par les Talents », PNP Manager aborde l'ensemble des processus qui contribuent à pérenniser l'entreprise en termes de compétences des collaborateurs : de l'identification de compétences pour une fonction déterminée à la mise en place d'une gestion intégrée des compétences. PNP Manager distingue différents niveaux d'approche en fonction de l'organisation.

- Attirer de nouveaux talents par la technique de recrutement la plus adaptée à vos besoins et par une méthode de sélection rigoureuse et efficace
- Développement des compétences individuelles par des techniques de coaching ou de mentorat
- Gestion des compétences au niveau de la société ; de l'instauration d'un processus d'identification des compétences à l'implémentation d'outils de gestion intégrée des compétences au sein de l'organisation

## Notre valeur ajoutée

- Une approche pertinente et fondée sur une excellente compréhension du business et des défis que rencontrent nos clients
- Une analyse exécutée avec indépendance d'esprit et qui débouche sur des recommandations pragmatiques
- Des compétences multilingues - français, néerlandais, anglais et allemand - et l'expérience d'environnements internationaux et multiculturels
- Quand la situation le requiert, PNP Manager utilise des outils validés et administrés sous la responsabilité d'un psychologue interne à la société
- Afin de proposer la méthode la plus adéquate, les consultants de PNP Manager effectuent une veille technologique constante et sont engagés dans un processus de formation continue

## Nos valeurs

ÉCOUTE  
ENGAGEMENT  
SERVICE PROACTIVITÉ  
RESPECT INTÉGRITÉ  
PROFESSIONNALISME  
PERSÉVÉRANCE RIGUEUR  
FRANCHISE ÉQUITÉ  
ACTION RÉSULTATS



Avenue Albert Mahiels 2  
4020 Liège - Belgique

Tél : +32 (0)4 344 43 12  
info@pnpmanager.com

[www.pnpmanager.com](http://www.pnpmanager.com)

