
LEADERSHIP
DEVELOPMENT

Identifiez les compétences adéquates de vos leaders afin d'assurer le succès futur de votre organisation. Développez le leadership de vos équipes selon vos critères de performance.

Le « Développement du Leadership » constitue un pilier essentiel à la croissance de l'entreprise. Les véritables leaders fédèrent et inspirent les collaborateurs autour d'un projet et orientent les efforts vers l'atteinte d'objectifs ambitieux. PNP Manager répond de manière concrète à des thèmes cruciaux du « Développement du Leadership » :

- Diagnostic du potentiel de leadership
- Un leadership qui traduit la vision en résultats
- Identification et développement des leaders

LEADERSHIP DEVELOPMENT

Diagnostic du potentiel de leadership

Conscients que ses leaders et ses managers sont des acteurs essentiels de la performance de l'entreprise, les dirigeants se penchent sur l'efficacité de leur management.

Des questions fondamentales se posent alors :

- Quelles sont les compétences de leadership qui contribuent actuellement aux résultats de mon entreprise ?
- Quelles sont les nouvelles compétences de leader dont j'aurai besoin demain ?
- Ai-je mis un middle-management efficace en place ?

Un leadership qui traduit la vision en résultats

La caractéristique des leaders performants est celle de traduire la vision pour atteindre des objectifs ambitieux. Ils fédèrent les collaborateurs autour d'eux, canalisent les énergies et les efforts vers un objectif commun. Or, la réalité de l'entreprise ne correspond pas toujours à cette image. Et des questions peuvent se poser :

- Comment et pourquoi les équipes n'adhèrent-elles pas pleinement à l'atteinte des objectifs ?
- Le management de première ligne comprend-il et traduit-il correctement la vision aux équipes ?
- L'équipe de Direction communique-t-elle sa vision de manière adéquate à l'ensemble de l'organisation ?

Nous vous proposons des méthodologies adaptées à vos besoins qui vous permettent :

- L'identification des compétences stratégiques spécifiques pour l'entreprise
- La réalisation d'un diagnostic - complet ou ciblé sur une partie du management - des compétences de leadership
- Un benchmarking de votre entreprise avec les acteurs de votre domaine d'activité
- Une mesure d'adéquation entre la vision stratégique et les compétences de leadership du middle-management

Nous identifions avec l'équipe dirigeante la méthode adéquate pour déployer les solutions globales :

- Utilisation d'outils de diagnostic de management globaux par méthode 360°
- Mesure de l'adéquation entre les comportements attendus et les compétences existantes
- Mise en place de solutions globales sous forme de séminaires, de workshops ou de formations et de solutions individuelles sous forme de coachings et d'accompagnements
- Programme « *Executive Coaching* »

Identifier et développer les leaders

Souder son équipe, prendre de bonnes décisions, communiquer de manière correcte et efficace en fonction de la situation sont des exemples de compétences qui se déploient. Les compétences de leader ne s'expriment pas toujours dans la fonction actuelle du collaborateur ou dans son environnement de travail. Les dirigeants de l'entreprise sont donc appelés à se poser des questions très précises :

- Quel est le potentiel de manager ou de leader de certains employés ?
- Comment faire évoluer un manager de première ligne vers une fonction de type «Executive »?
- Quelles sont les mesures à prendre pour faire progresser rapidement un manager en fonction ?

PNP Manager organise des development centers pour lesquels les outils utilisés sont ajustés à chaque fonction et pour chaque entreprise. Les résultats d'un development center permettent d'identifier les points forts et les points d'actions du futur leader, de lui faire prendre conscience de l'écart à combler et de convenir, avec lui et ses dirigeants, d'un plan d'action personnalisé dont l'exécution peut être accompagnée par un coach.

La mission de PNP Manager : accroître de manière significative la performance de ses clients et réduire leurs risques organisationnels par des solutions sur mesure.

BUSINESS DYNAMICS

Demain, la façon de mener vos affaires sera différente.
Définissez la structure idéale de votre organisation en fonction de votre stratégie et pensez votre business de manière dynamique.

EXECUTIVE SERVICES

Votre organisation mérite la meilleure équipe de direction.
En développant votre comité de direction et votre top management, vous optimalisez directement les résultats de l'entreprise.

TALENT MANAGEMENT

Concevez et implémentez une politique de gestion de vos ressources humaines qui attire, développe et motive les talents dans une perspective à long terme.



Avenue Albert Mahiels 2
4020 Liège - Belgique
Tél : +32 (0)4 344 43 12
info@pnpmanager.com

www.pnpmanager.com